

Workshops und Trainings

Unsere Stärke ist es, Angebote maßzuschneidern: Was dient den Menschen in der Organisation oder auf der Veranstaltung jetzt gerade am meisten?

Dafür erweitern und passen wir grundlegende Themen an. Manche richten sich an junge Führungskräfte, andere an alte Hasen, manche an ganze Teams, andere gezielt an einzelne Prozessbeteiligte.



Veränderung braucht Zeit, aber keine zusätzlichen Belastungen in ohnehin schon übervollen Arbeitstagen.

Unsere Arbeit mit Teams ist so konzipiert, dass Vieles auch im alltäglichen Tun angeeignet werden kann. Zum Beispiel *Methoden zur Konfliktprävention*: Wir arbeiten direkt mit existierenden Spannungen im Team und ermöglichen so ihre Auflösung. Gleichzeitig erklären wir daran die Methode, die Teammitglieder dann zukünftig ohne uns anwenden.

Schreib uns für ein Kennenlernen - dann können wir gemeinsam schauen, was gerade für dich hilfreich wäre und ob wir zusammen passen oder dir kompetente Kolleg:innen empfehlen können:

✉ hallo@iniciato.de



www.iniciato.de



Empowerment Sessions

Wie befähige ich meinen Führungsnachwuchs?



Klar bleiben unter Druck

Finde heraus, wie du in herausfordernden Situationen Ruhe bewahrst, deine Klarheit behältst und mit Selbstsicherheit führst. Entwickle Techniken, um Stress abzubauen und fokussiere dich auf das Wesentliche. Nutze dein Netzwerk für Unterstützung und neue Perspektiven.



Veränderung navigieren

Wird die Art und Weise, wie ich gegenwärtig arbeite, die gewünschte Veränderung aktiv begünstigen? Die Methode des 3D-Mappings erlaubt eine tiefere Perspektive zu entwickeln, die eine Organisation als Ganzes betrachtet und die Beziehungen und Zusammenhänge für alle Beteiligten erlebbar und nachvollziehbar macht.



Widerstände im Team meistern

Erfahre, wie du Widerstände in deinem Team erkennst, verstehst und als Chance für positive Veränderungen nutzen kannst.



Generationen verbinden und Nachfolge begleiten

Entdecke, wie verschiedene Perspektiven und Erfahrungen in deinem Team zu einer unschlagbaren Stärke werden. Nachfolge- und Übergabefragen bedürfen Fingerspitzengefühl und der Beteiligung aller. Wir unterstützen gerne den Prozess!

Produktiv und freudvoll zusammenarbeiten

Wie Sorge ich für ein reibungsloses Miteinander im Team?



Vorausschauender Umgang mit Konflikten

Mit Hilfe der einfachen, aber sehr wirkungsvollen Methode des spannungsbasierten Arbeitens führen wir ein Werkzeug ein, mit dem Menschen Reibung in ein produktiveres Miteinander überführen können, anstatt verfahrenere und energieraubende Konflikte auszutragen.



Ein Tag rund um Fehlerkultur inkl. unserer beliebten F*ck up-Session

Themen, an denen wir vorbeikommen: Voraussetzungen für eine offene Fehlerkultur und psychologische Sicherheit, Fehler als Schätze begreifen, unsere eigenen Geschichten vom Scheitern erzählen lernen. So werden alle gestärkt mutig und selbstbestimmt zu arbeiten und sich beständig weiterzuentwickeln.



Eigenverantwortung stärken

Unsere Angebote fördern die Eigenverantwortung, indem sie Klarheit über Rollen schaffen und selbstbestimmte Entscheidungen stärken. Interaktive Workshops ermutigen Teilnehmende, ihre Stärken zu erkennen und zur Zielerreichung beizutragen. So entsteht ein Umfeld, in dem jeder die eigene Verantwortung kennt und zuversichtlich handelt.

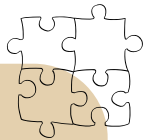


Meetings, die wirklich was bringen

Lerne, Besprechungen kurz, effizient und gleichzeitig verbindend zu gestalten – für echte Ergebnisse und besseren Zusammenhalt. Wir statten dich mit einem praxisnahen Methodenkoffer aus - inspiriert von Soziokratie, Liberating Structures und Holakratie!

Out of the box

Was stärkt uns in Zeiten von Überlastung?



Vertrauen und Beziehungen stärken

Embodiment Teamtage schaffen einen Raum, in dem Offenheit und Ehrlichkeit im Vordergrund stehen, und tragen dazu bei, dass sich das Team als Einheit fühlt und bereit, gemeinsam Herausforderungen zu meistern. Durch gezielte Übungen, die Körper und Geist einbeziehen, können Teammitglieder lernen, sich gegenseitig besser zu verstehen und wertzuschätzen.



Zwischen Selbstaussbeutung und selbstbestimmtem Arbeiten

Wir laden ein und leiten an, mit dem ganzen Körper die eigene Haltung zum Arbeiten zu erkunden und neue Freiräume zu eröffnen. Wie geht es jetzt und wie könnte es noch gehen - leichter, freier, produktiver?



Hör auf zu priorisieren!

Anhand eines zyklischen Entwicklungsmodell erkunden Teilnehmende, wie die anstehende Entwicklung von Projekten, Teams oder Organisationen leicht und organisch gehen kann und was gerade wachsen, reifen oder sterben will. Das setzt Kräfte frei, erleichtert das Loslassen und führt in die Fülle.



Bedürfnismodell statt fixer Lohn

Wir stellen Grundzüge alternativer Gehaltsmodelle vor. Ein Austausch, der ins Herz von menschenbezogenem Unternehmer*innentum führt und wieder zurück. Für alle, die überlegen, das Thema Lohn und Geld anders anzugehen.

**Dies ist eine Auswahl unserer Angebote und soll einen
Einblick in unser Portfolio geben.**

**Für dich war noch nicht das Passende dabei? Sprich uns
gerne an und wir finden gemeinsam einen Weg!**

